**Уважаемые педагоги!**

Просим вас ответить на вопросы анкеты для оценки инновационного потенциала педагогического коллектива, а также для определения уровня групповой сплочённости и психологического климата в нашем коллективе.

**1.**Чувствуете ли вы себя готовыми к освоению новшеств:

• в содержании обучения?

(Полностью готовы, достаточно подготовлены, частично готовы, не готовы - нужное подчеркнуть).

• в технологии обучения?

(Полностью готовы, достаточно подготовлены, частично готовы, не готовы - нужное подчеркнуть).

**2.**Оцените качество условий в вашем учебном заведении для развития инновационной деятельности:

• 3 балла - очень хорошие;

• 2 балла - хорошие;

• 1 балл - удовлетворительные;

• 0 баллов - неудовлетворительные.

|  |  |
| --- | --- |
| Условия | Баллы |
| Материальные |  |
| Организационные |  |
| Психологический климат в коллективе |  |
| Система обучения кадров |  |

**3.**Что является для вас препятствием в освоении и разработке новшеств?

- отсутствие времени;

- отсутствие обоснованной стратегии развития учебного заведения;

- отсутствие помощи;

- отсутствие лидеров, новаторов;

- разногласия, конфликты в коллективе;

- отсутствие необходимых теоретических знаний;

- слабая информированность о нововведениях в образовании;

- отсутствие или недостаточное развитие исследовательских умений;

- отсутствие стимулирования;

- чувство страха перед отрицательными результатами.

Другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**4.**Отвечая на вопросы, выберите один из четырех возможных вариантов ответа:

*4.1. Как бы вы оценили свою принадлежность к коллективу?*

а) чувствую себя частью коллектива;

б) участвую в делах коллектива;

в) не чувствую себя частью коллектива;

г) предпочитаю работать отдельно от других членов коллектива.

*4.2. Удовлетворены ли вы отношением к вам товарищей по работе?*

а) полностью удовлетворен;

б) удовлетворен;

в) недостаточно удовлетворен;

г) совершенно не удовлетворен.

*4.3. Если бы вам представилась возможность, перешли ли бы вы работать в другой коллектив?*

а) однозначно «нет»;

б) скорее всего, остался бы в этом коллективе;

в) скорее перешел бы, чем остался;

г) охотно бы перешел работать в другой коллектив.

*4.4. Какие взаимоотношения сложились в педагогическом коллективе вашей школы?*

а) лучше, чем в большинстве других школ, как мне кажется;

б) вероятно, так же, как в большинстве других школ;

в) хуже, чем в других школах;

г) считаю, что значительно хуже, чем в большинстве других школ.

*4.5. Как вы считаете, сложились ли в вашем коллективе традиции взаимной поддержки, взаимовыручки?*

а) однозначно «да»;

б) скорее «да», чем «нет»;

в) скорее «нет», чем «да»;

г) однозначно «нет».

4.6. Как бы вы оценили свои отношения с администрацией?

а) полностью удовлетворен;

б) удовлетворен;

в) недостаточно удовлетворен;

г) совершенно не удовлетворен.

**5.***Инструкция:* 5.1.Чтобы ответить на эти вопросы, необходимо отметить каждый пункт соответствующей оценкой:

5 - если Вы полностью удовлетворены;

4 - скорее удовлетворены;

3 - трудно сказать;

2 - скорее неудовлетворенны;

1 – совершенно неудовлетворенны.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | В какой степени Вы удовлетворены: | Оценка |
| 1 | Вашей работой в данном образовательном учреждении |  |
| 2 | Вашими взаимоотношениями с коллегами |  |
| 3 | Заботой администрации об удовлетворении Ваших нужд |  |
| 4 | Готовностью коллег оказать помощь в работе |  |
| 5 | Настроением в коллективе (его жизнерадостностью, оптимизмом) |  |
| 6 | Культурной и интеллектуальной атмосферой в коллективе |  |
| 7 | Тем, в какой мере администрация прислушивается к Вашим замечаниям и предложениям, касающимся работы образовательного учреждения |  |
| 8 | Культурно-массовыми мероприятиями, совместным отдыхом |  |
| 9 | Тем, насколько доброжелательно и объективно оценивается Ваша работа |  |
| 10 | Отношением коллектива к работе |  |
| 11 | Организованностью и порядком работы образовательного учреждения |  |
| 12 | Творческой атмосферой в коллективе |  |
| 13 | Вашими взаимоотношениями с руководителями |  |
| 14 | Согласованностью и единством действий педагогов |  |
| 15 | Отношением учащихся к образовательному учреждению |  |
| 16 | Учебно-материальной базой |  |
| 17 | Заработной платой |  |

5.2.Какая атмосфера обычно преобладает в вашем коллективе? На приведенной ниже шкале цифра 1 соответствует нездоровой, нетоварищеской атмосфере, а 9, наоборот, атмосфере взаимопомощи, взаимного уважения. Против какой цифры располагалась бы оценка вашего коллектива, данная вами:

1. ***2 3 4 5 6 7 8 9***

5.3. Что Вы считаете самым ценным в учебном заведении, где Вы работаете? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* 1. Что явилось самым трудным и неприятным для Вас за весь период работы в данной школе? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
	2. Какую дополнительную помощь Вы бы хотели получать от администрации и специалистов образовательного учреждения, других образовательных организаций?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* 1. Есть ли у Вас предложения и пожелания по организации Вашей работы в школе?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_