



4	Совершенствование системы стимулирования педагогов по результатам деятельности	Август – сентябрь 2021 года	Директор школы, Зам. директора по УВР, Зам. директора по ВР, Руководители ПМО
5	Внесение изменений в организационную структуру ОО в соответствии с направлениями Программы развития	Май 2021 года	Директор школы, Зам. директора по УВР, Зам. директора по ВР, Руководители ПМО

### 3. Методическое обеспечение реализации комплекса мер

1	Внедрение мунципальной, региональной модели методической поддержки ПНОР	В течение года	Директор школы, Зам. директора по УВР
2	Оценка личностных и метапредметных результатов обучающихся	В течение года	Зам. директора по УВР, Зам. директора по ВР, Руководители ПМО, педагог-психолог
3	Разработка содержательного анализа по итогам ВПР с последующим формированием методических рекомендаций	В течение года	Зам. директора по УВР, Руководители ПМО
4	Организация консультационной психолого-педагогической помощи педагогам, родителям детей, испытывающих трудности в обучении, входящих в группу риска	В течение года	Социально-психологическая служба школы

### 4. Совершенствование работы по системе оценки качества образования

1	Совершенствование внутришкольной системы оценки качества	В течение года	Зам. директора по УВР
2	Исследование учебной мотивации обучающихся, удовлетворенности качеством образования	В течение года	Зам. директора по УВР, Педагог-психолог
3	Разработка плана деятельности ПМО на 2021-2022, 2022-2023 уч. годы	В течение года	руководители ПМО
4	Формирование банка данных обучающихся школы, составляющих «группу риска»	В течение года	Зам. директора по УВР, Зам. директора по ВР
5	Формирование банка передового педагогического	В течение года	Зам. директора по УВР,

	опыта			Зам. директора по ВР, Руководители ЦМО
6	Организация контроля над соответствием результатов внутренней и внешней оценки обучающихся	В течение года		Зам. директора по УВР

**5. Проведение независимых оценочных процедур, открытость и объективность сведений об ОО**

1	Модернизация сайта школы Приведение официального сайта школы в соответствие с требованиями	В течение года		Ответственные за размещение информации
2	Подготовка публичного доклада	Июнь		Директор школы, Зам. директора по УВР
3	Публикации в СМИ, соц. сетях	В течение года		Ответственные за размещение информации
4	Активизация сетевого взаимодействия	В течение года		Директор школы, Зам. директора по УВР
5	On-Line анкетирование обучающихся, родителей	В течение года		Зам. директора по УВР, Зам. директора по ВР, Тех. специалист
6	Организация дней открытых дверей			

**6. Создание в ОО условий, соответствующих современным требованиям**

1	Совершенствование материально-технической базы в соответствии с ФГОС НОО, ООО, СОО	В течение года		Директор, заведующий хозяйством
---	--	----------------	--	---------------------------------

**7. Совершенствование работы с одаренными детьми**

1	Формирование банка данных обучающихся, имеющих высокий уровень учебно-познавательной деятельности	Сентябрь 2021 года		Зам. директора по УВР
2	Участие в конкурсах, олимпиадах, фестивалях, проектах различных направлений и уровней	В течение года		Зам. директора по УВР, Учителя-предметники
3	Планирование индивидуальной работы с детьми с повышенными учебными способностями на уроке и во внеурочной деятельности	В течение года		Учителя-предметники, Классные руководители
4	Проведение заседаний методических объединений	В течение года		Руководители ЦМО

	по работе с одаренными детьми		Учителя-предметники, Классные руководители
5	Использование в обучении школьников творческих мастерских	В течение года	Руководители ШМО Учителя-предметники, Классные руководители
6	Разработка мониторинга результативности работы с одаренными детьми	Декабрь 2021	Зам. директора по УВР
7	Организация сетевого взаимодействия с организациями Сахалинской области по работе с детьми, имеющими высокий уровень учебной мотивации и познавательной деятельности	В течение года	Директор школы, Зам. директора по УВР, Зам. директора по ВР, Руководители ШМО

#### 8. Повышение профессиональной компетентности педагогических кадров

1	Внедрение индивидуальных планов профессионального развития педагога в зависимости от дефицитов, затруднений	В течение года	Зам. директора по УВР
2	Повышение квалификации педагогов по актуальным вопросам (адресные заявки ОУ)	В течение года	Зам. директора по УВР
3	Посещение мастер-классов и открытых уроков эффективных педагогов в других ОУ	В течение года	Зам. директора по УВР
4	Включение в сетевые (Интернет) профессиональные сообщества	В течение года	Учителя-предметники
5	Введение практики «Наставничества»	В течение года	Зам. директора по УВР, Зам. директора по ВР, Руководители ШМО
6	Формирование банка передового педагогического опыта	В течение года	Зам. директора по УВР, Зам. директора по ВР, Руководители ШМО

#### 9. Работа с родителями

1	Изучение образовательных потребностей участников образовательных отношений, степени их удовлетворенности качеством результатов и условиями образовательной деятельности школе	В течение года	Заместитель директора по УВР, Классные руководители
---	---	----------------	--

2	Активизация работы по мотивации всех участников образовательных отношений: учащихся, учителей, родителей	В течение года	Заместитель директора по УВР, классные руководители, учителя-предметники
3	Изучение запросов родителей в профильном обучении учащихся. «Особенности моего ребёнка»	Май	Кл. руководитель, Педагог-психолог
4	Участие родителей в неделе открытых уроков.	В течение года	Заместитель директора по УВР, кл. руководители
5	Совместные родительские и ученические собрания с приглашением учителей-предметников	В течение года	Кл. руководитель, учителя-предметники
6	Ознакомление с результатами мониторинговых работ и ВПР.	В течение года	Кл. руководители
7	Беседы с родителями учащихся по результатам пробных тестирований.	В течение года	Кл. руководители
8	Индивидуальные консультации с учителями – предметниками	В течение года	Кл. руководитель, учителя-предметники
9	Индивидуальные беседы предметников с родителями учащихся, имеющих низкую мотивацию к обучению	В течение года	Кл. руководитель, учителя-предметники, психологи
10	Вовлечение родителей в учебно-воспитательный процесс. Мониторинг родительского мнения о результативности работы школы в учебном году.	В течение года	Кл. руководитель администрации
11	Проведение родительских собраний: «Как помочь Вашему ребёнку хорошо учиться», «Знания и будущая профессия»	Ноябрь	Кл. руководитель администрация
12	Использование ресурсов сайта школы в целях информирования родителей по вопросам качества знаний, подготовке к ОГЭ	В течение года	Заместитель директора по УВР